



PROJETO  
**E agora,  
Gestor?**  
em tempos de **COVID-19**

**JOÃO PESSOA-PB**  
**2020**

## O que é o Projeto E agora, Gestor?

É um projeto voltado ao acolhimento e orientação aos gestores sobre o papel do gestor municipal de saúde.

## E agora, Gestor? Em tempos de COVID-19

- Ampliar a compreensão e atribuições dos gestores municipais de saúde no SUS para o enfrentamento da pandemia COVID-19, no cumprimento das orientações e normativas do MS, SES-PB, TCU, TCE-PB, MPF, MPPB, ALPB, dentre outras instituições.
- Apoiar e atender as demandas e necessidades das SMS e traçar juntos, estratégias para enfrentamento dos problemas de gestão em saúde em seu território.



Acesse o site COSEMS-PB:

<https://cosemspb.org/educ-em-saude/#tab-id-5>

<https://cosemspb.org/coronavirus/>

## O que é gestão?

Gestão e administração aparecem como sinônimos. O Houaiss – Dicionário da Língua Portuguesa – assim define esses termos: *“Ato ou efeito de administrar; ação de governar ou gerir empresa, órgão público [...]. Exercer mando, ter poder de decisão (sobre), dirigir, gerir”*

Os termos gestão e administração referem-se ao **ato de governar pessoas, organizações e instituições.**

## E como fazer?

<http://www.sites.epsjv.fiocruz.br/dicionario/verbetes/gessau.html> - Gastão  
Wagner de Sousa Campos, Rosana Teresa Onocko Campos

## Quais características de um Gestor de Pessoas?

- Liderança
- Motivação e Relacionamento Interpessoal
- Trabalho em Equipe
- Habilidade de Comunicação
- Conhecimento das Ferramentas Gerenciais



**5 características do  
gestor em saúde**

<https://www.youtube.com/watch?v=adYS-K7Gr0M&feature=youtu.be>

VÍDEO 5 características do gestor em saúde | MBA Gestão em Saúde USP  
(2min e 6s)

## Como fazer a Gestão em Saúde?

- Avaliar as necessidades da instituição, gerenciar processos e programas, criar e aplicar políticas, garantir o conforto e a segurança dos usuários e gerenciar equipes;
- É baseada nos princípios de planejamento, organização, direção e controle;
- É necessário agregar um pouco mais de conhecimentos e habilidades no perfil profissional,
- E em situação de crise? E com Pessoas fragilizadas? **É agregar o seu conhecimento e prática ao da equipe no enfrentamento e na resolução dos problemas.**



## O que é ser Gestor?

- É responsabilizar-se pela garantia do direito à saúde;
- É ser autoridade sanitária;
- É manter o controle social instituído;
- É participar ativamente na condução e formatação da região de saúde;
- É articular saberes e práticas de gestão para cumprir suas atribuições e funções;
- Um conjunto de conhecimentos, habilidades e experiências na área da administração pública, governança, planejamento e cuidado em saúde para execução das políticas de saúde,
- **É fazer o SUS acontecer!**



## Ser Gestor...é manter diálogo permanente interno e externo com...

- **Prefeito e sua equipe de direção**, capaz de conduzir os processos de coordenação do Sistema de Saúde;
- **Profissionais de saúde e equipe**, entendendo-o como o ator principal na consolidação das práticas de saúde do município;
- **Conselho Municipal de Saúde instituído**, com a comunidade e com a sociedade civil organizada;
- **Usuários de saúde**;
- **Seus pares na gestão da saúde**, na gestão do município e na relação com o Estado e União, seja com a CIR, Macrorregião de Saúde, COSEMS, SES-PB, MS;
- **Poderes legislativo, judiciário, conselhos e comissões de saúde**,
- **Meios de comunicação e redes sociais**.



## E como estão os nossos Gestores?

- **O Gestor é um modelo para os colaboradores;**
  - Capacidades de liderar e delegar tarefas, confiar e agregar o potencial dos colaboradores, gerando uma força produtiva engajada e dedicada;
- **O desempenho da instituição depende dos gestores;**
  - Facilita o desempenho do papel de liderança, estimulando a proatividade, o discernimento e a confiança necessária para a tomada de decisões.
- **As atribuições do gestor exigem uma boa saúde mental;**
  - A saúde mental contribui para a melhora da capacidade de avaliação, análise, discernimento e otimismo
- **A qualidade de vida no trabalho deve ser assegurada para gestor e toda a equipe.**
  - Políticas para a prevenção e promoção da saúde mental são boas propostas para ter líderes ativos e colaboradores engajados.

<https://franklincovey.com.br/blog/saude-mental-dos-gestores/>



## E como vocês gestores municipais da saúde estão se cuidando nesse momento de pandemia?

- **PARA CUIDAR DO OUTRO PRECISAMOS ESTAR BEM.**
- **O Gestor nesse momento de pandemia PRECISA SE CUIDAR, pois como os demais trabalhadores também sentem o impacto de tudo que representa esse momento.... Isolamento social, o distanciamento social, o medo, o sentimento de impotência e a falta de controle da situação.**
- **Uma boa saúde mental é fundamental para poderem fazer uma gestão compartilhada, terem a capacidade de melhor analisar, discernir, decidir e agir com precisão.**

A qualidade de vida no trabalho precisa ser assegurada para gestor(a) e toda a equipe

## E como vocês gestores(as) estão?

**Momentos  
de  
descanso  
e sono**

**Apoio  
técnico e  
jurídico**

**Alimentação  
saudável**

**Escuta  
qualificada**

**Compartilhamento das  
responsabilidades  
da gestão**

**Apoio  
Psicológico**

# Gestão não se faz sozinho(a)

## Somos gestores do SUS!

